

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & COVID-19 – ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Οι ερωτήσεις – απαντήσεις που ακολουθούν αφορούν στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα. Είναι επικαιροποιημένες με βάση τις πιο πρόσφατες νομοθετικές εξελίξεις, ωστόσο, καθώς τα δεδομένα μεταβάλλονται κάθε μέρα, επιφυλασσόμαστε για τυχόν αλλαγές που μπορεί να προκύψουν.

1. Αναστολή δραστηριότητας επιχείρησης και Αποδοχές

- **Τι αλλαγές μπορεί να επέλθουν στο εργασιακό μου καθεστώς με τα νέα μέτρα λόγω κορωνοϊού;**

(α) Σε όποια επιχείρηση κι αν εργάζεστε, ο εργοδότης μπορεί με δική του μόνο απόφαση να αλλάξει τη σύμβασή σας σε εκ περιτροπής ή σε μερικής απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι θα απασχολείστε λιγότερες ημέρες το μήνα ή λιγότερες ώρες την ημέρα, σε κάθε περίπτωση το λιγότερο δύο (2) εβδομάδες το μήνα. Για το διάστημα αυτό θα αμείβεστε με μειωμένες αποδοχές.

Το μέτρο αυτό

- 1) μπορεί να εφαρμοστεί από όλες τις επιχειρήσεις,
- 2) μπορεί να επιβληθεί για διάστημα έως έξι (6) μηνών (έως τον Σεπτέμβριο 2020),
- 3) απαγορεύει τις απολύσεις στην επιχείρηση που το εφαρμόζει. Αυτά ισχύουν προς το παρόν, το Υπουργείο Εργασίας στις 26/03/2020 ανακοίνωσε ότι το μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης θα εφαρμοστεί μόνο στις «πληττόμενες» (από λίστα ΚΑΔ -Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας, που συνεχώς διευρύνεται) επιχειρήσεις.

(β) Αν η επιχείρηση που εργάζεστε ανήκει σε αυτές που αναστέλλονται με κρατική εντολή, δικαιούστε να λάβετε την επιδότηση των 800,00€. Ο εργοδότης σας σας συμπεριλαμβάνει κανονικά στην ΑΠΔ και τις ασφαλιστικές σας εισφορές για το διάστημα αυτό καλύπτει το κράτος.

(γ) Αν η επιχείρηση που εργάζεστε ανήκει στις «πληττόμενες», βάσει της λίστας ΚΑΔ, μπορεί να γίνει αναστολή της σύμβασής σας μονομερώς από τον εργοδότη για έως και ένα (1) μήνα (έως 20/04/2020). Κατά το διάστημα αυτό, δεν εργάζεστε (ούτε με τηλεργασία) και δικαιούστε να λάβετε την επιδότηση των 800,00€. Ο εργοδότης σας σας συμπεριλαμβάνει κανονικά στην ΑΠΔ και τις ασφαλιστικές σας εισφορές για το διάστημα αυτό καλύπτει το κράτος.

Με την εφαρμογή του μέτρου αυτού, απαγορεύονται οι απολύσεις στην επιχείρηση για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής.

2.Μηχανισμός Επιδότησης

- **Η επιχείρηση στην οποία δουλεύω έχει απαγορεύσει προσωρινά τη λειτουργία της λόγω των μέτρων. Πως μπορώ να στηριχθώ εγώ ως εργαζόμενος;**

Βάσει του νόμου 64/14-3-2020 θεσπίστηκε μηχανισμός στήριξης για όλους όσοι εργάζονται σε επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν προσωρινά εξαιτίας του κορωνοϊού.

Οι εργοδότες που η επιχείρησή τους έχει σταματήσει τη λειτουργία της με εντολή από Δημόσια Αρχή οφείλουν να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ στην οποία θα αναφέρουν ότι η επιχείρησή τους προσωρινά δε λειτουργεί.

Εάν είστε εργαζόμενος με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε μία από αυτές τις επιχειρήσεις, θα χρειαστεί να υποβάλετε ατομικά υπεύθυνη δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα που τηρείται για αυτό τον σκοπό στο Υπουργείο Εργασίας. Θα πρέπει να δηλώσετε τα προσωπικά σας στοιχεία, το IBAN σας, όπως και τα στοιχεία της επιχείρησης στην οποία εργάζεστε ώστε να ενταχθείτε στο μηχανισμό επιδότησης.

- **Τι είναι η έκτακτη οικονομική ενίσχυση;**

Η έκτακτη οικονομική ενίσχυση είναι χρηματική αποζημίωση που καταβάλλεται στον εργαζόμενο, και περιλαμβάνει και την πλήρη ασφαλιστική κάλυψή του, για όσο διάστημα η επιχείρησή στην οποία εργάζεται αναστέλλει τη λειτουργία της.

Βάσει των τελευταίων εξαγγελιών το πόσο της ενίσχυσης ανέρχεται στα 800 ευρώ. Τα χρήματα αυτά θα δοθούν στο πρώτο δεκαήμερο του Απριλίου και θα αφορούν διάστημα 45 ημερών, από τα μέσα Μαρτίου έως τις 30 Απριλίου. Πρόκειται για αποζημίωση ειδικού σκοπού, η οποία είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

- **Δικαιούμαι την έκτακτη οικονομική ενίσχυση;**

Δικαιούστε την έκτακτη οικονομική ενίσχυση σύμφωνα με την ΠΝΠ εάν:

1. Είστε εργαζόμενος του οποίου η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής.

2. Είστε ανάμεσα στους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή λόγω εφαρμογής του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού από τον εργοδότη της επιχείρησης, προκειμένου να προσαρμοστούν οι λειτουργικές ανάγκες αυτής στο δυσμενές περιβάλλον που δημιουργείται.

3. Η σύμβαση εργασίας σας έχει λυθεί από την 1η Μαρτίου 2020 έως τις 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τον εργοδότη είτε με οικειοθελή αποχώρηση από τους εσάς.

Σύμφωνα με πρόσφατες εξαγγελίες, την ενίσχυση θα λάβουν και όλοι οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι της χώρας οι οποίοι πλήττονται, ενώ για αυτούς θα ανασταλεί η υποχρέωση καταβολής εισφορών. Ήδη με το από 20.03.2020 Δελτίο Τύπου το Υπουργείο Οικονομικών ανακοίνωσε τους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) των κλάδων που πλήττονται από την εξάπλωση του κορονοϊού και εντάσσονται στα μέτρα στήριξης.

- **Υπάρχουν εργαζόμενοι που εξαιρούνται από την οικονομική ενίσχυση;**

Εάν ανήκετε στις ακόλουθες κατηγορίες δεν μπορείτε να ενταχθείτε στον μηχανισμό στήριξης:

- α) εργάζεστε με σύστημα εξ αποστάσεως εργασίας,
- β) βρίσκεστε σε νόμιμη άδεια (κανονική, μητρότητας κ.λπ.),
- γ) εργάζεστε ως προσωπικό ασφαλείας στην επιχείρησή σας (σημ. κάποιες επιχειρήσεις συνεχίζουν τη λειτουργία τους με προσωπικό ασφαλείας)
- δ) η εργασία σας δεν έχει ανασταλεί λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται περαιτέρω το είδος, το ύψος και η διαδικασία υλοποίησης των μέτρων του ειδικού μηχανισμού στήριξης.

- **Είμαι εποχικά εργαζόμενος, τι προβλέπεται για την περίπτωση μου;**

Αν το εποχικό επίδομα ανεργίας ΟΑΕΔ που λαμβάνετε έληξε τον Ιανουάριο/Φεβρουάριο, παρατείνεται για άλλους δύο (2) μήνες.

Δεν προβλέπεται ένταξη των εποχικά εργαζόμενων στην επιδότηση των 800,00€.

- **Είμαι ανασφάλιστος εργαζόμενος, τι προβλέπεται για την περίπτωση μου;**

Δεν υπάρχει πρόβλεψη ένταξης σε επιδότηση για τους ανασφάλιστους εργαζόμενους.

- **Αμείβομαι με εργόσημο, τι προβλέπεται για την περίπτωση μου;**

Δεν υπάρχει πρόβλεψη ένταξης σε επιδότηση για τους εργαζόμενους που αμείβονται με εργόσημο.

- **Έχω σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου. Δικαιούμαι την επιδότηση των 800,00€;**

(α) Αν η λειτουργία της επιχείρησης, όπου εργάζεστε έχει ανασταλεί με κρατική εντολή, ναι.

(β) Αν έχει ανασταλεί η σύμβαση εργασίας σας επειδή εργάζεστε σε «πληττόμενη» επιχείρηση (λίστα ΚΑΔ), ναι.

(γ) Αν η επιχείρηση λειτουργεί κανονικά, δε δικαιούστε επιδότηση, δικαιούστε ό,τι προβλέπουν οι όροι της σύμβασής σας.

- **Πως μπορώ να λάβω την έκτακτη οικονομική ενίσχυση;**

Για να λάβετε την αποζημίωση θα πρέπει ο εργοδότης σας να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στην αίτηση αυτή ο εργοδότης θα δηλώνει τους εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής είτε λόγω εφαρμογής του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού από τον εργοδότη της επιχείρησης.

Οι επιχειρήσεις/εργοδότες του ιδιωτικού τομέα υποχρεούνται να συμπεριλάβουν στην υπεύθυνη δήλωση και τους εργαζομένους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από την 1η Μαρτίου 2020 έως τις 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τους ίδιους είτε με οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου.

- **Λαμβάνω επίδομα ανεργίας, το οποίο έληξε τον Ιανουάριο/Φεβρουάριο, ή λήγει έως 31/03/2020, τι προβλέπεται;**

Για όσους δικαιούχους έληξε ή θα λήξει το επίδομα ανεργίας ΟΑΕΔ, το επίδομα μακροχρονίως ανέργων, το βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. Ο.Α.Ε.Ε. τ. Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε. και το βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων-ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών) εντός του πρώτου τριμήνου του έτους 2020, παρατείνεται η διάρκεια αυτών έως τις 31 Μαΐου 2020.

- ο **Τι ισχύει για τις απολύσεις με προβαλλόμενο λόγο την οικονομική ύφεση της επιχείρησης εξαιτίας του κορονοϊού;**

Συμπληρωματικά των ανωτέρω, και σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν εμπίπτει σε κάποια από τις παραπάνω κατηγορίες και έχει το δικαίωμα να απολύσει τον εργαζόμενο, η οικονομική δυσχέρεια της επιχείρησης δεν αποτελεί σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Στην περίπτωση αυτή, πρέπει ο εργοδότης να εξαντλήσει πρώτα όλα τα μέτρα που προηγούνται της απόλυσης (π.χ. θέση σε μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία). Σε κάθε περίπτωση, αν προβεί σε απόλυση, τότε αυτή πρέπει να γίνει με όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις, δηλαδή με έγγραφη καταγγελία και με καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.

- **Απολύθηκα ή αποχώρησα οικειοθελώς από την εργασία μου κατά το διάστημα από 01/03 έως και 20/03/2020, υπάρχει ειδική πρόβλεψη για την περίπτωση μου;**

Σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης εργαζόμενου που έλαβε χώρα από 01/03 έως και 20/03/2020, ο εργαζόμενος δικαιούται την ένταξη στην επιδότηση των 800,00€. Προϋπόθεση είναι να μη λαμβάνει παράλληλα επίδομα ανεργίας ΟΑΕΔ.

- **Δικαιούμαι να καταβάλω μειωμένο μίσθωμα κατοικίας; Σε τι συνίσταται η μείωση;**

Δικαιούστε την ελάφρυνση μέσω της καταβολής μειωμένου μισθώματος κατοικίας, αν είστε εργαζόμενος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε επιχείρηση της οποίας η λειτουργία ανεστάλη ή απαγορεύθηκε υποχρεωτικά και αφορά αποκλειστικά στην κύρια κατοικία σας. Η ελάφρυνση συνίσταται στην καταβολή του 60% του μισθώματος (ενοικίου) για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020.

3. Άδεια Ειδικού Σκοπού

- **Είμαι εργαζόμενος γονέας, δικαιούμαι την άδεια ειδικού σκοπού;**

Ναι, η άδεια ειδικού σκοπού θεσπίστηκε για εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά τα οποία:

- Είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς ή
- Φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή
- Φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Συγκεκριμένα, θεσμοθετείται το δικαίωμα των εργαζόμενων γονέων προς διευκόλυνσή τους και λόγω της ήδη επιβληθείσας αναστολής λειτουργίας των ανωτέρω μονάδων εκπαίδευσης, και για όσο διάστημα παραμείνουν κλειστές οι μονάδες αυτές, να λαμβάνουν άδεια ειδικού σκοπού διάρκειας κατ' ελάχιστον τριών (3) ημερών.

Με νεότερη απόφαση, μπορούν να λάβουν την άδεια ειδικού σκοπού και γονείς των οποίων τα παιδιά δεν είναι εγγεγραμμένα σε παιδικό σταθμό ή σε άλλη δομή.

- **Είμαι εργαζόμενος γονέας παιδιού με αναπηρία που όμως δεν είναι μικρό σε ηλικία, δικαιούμαι την άδεια ειδικού σκοπού;**

Ναι, την άδεια ειδικού σκοπού δικαιούνται και οι **εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία**, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

- **Είμαι εργαζόμενος γονέας στον ιδιωτικό τομέα αλλά ο/η σύζυγός μου, είναι ελεύθερος επαγγελματίας δικαιούμαι την άδεια ειδικού σκοπού;**

Ναι, την άδεια αυτή τη δικαιούται ο γονέας που απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, **ακόμη και εάν ο άλλος γονέας είναι ελεύθερος επαγγελματίας**, και μπορεί να χορηγηθεί και μέχρι τις 10/4/2020.

- **Είμαστε και οι δύο εργαζόμενοι γονείς στον ιδιωτικό τομέα μπορούμε να πάρουμε και οι δύο την άδεια ειδικού σκοπού; Πως κάνουμε την αίτηση;**

Στην περίπτωση που και οι δύο (2) γονείς είστε μισθωτοί (είτε στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες), θα πρέπει να υποβάλλετε **κοινή υπεύθυνη δήλωση** (προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες σας) με την οποία θα γνωστοποιείται **ποιος από τους δύο σας θα κάνει χρήση της άδειας**

ειδικού σκοπού ή θα ορίσετε τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από τον καθέναν σας (αν αποφασίσετε να μοιραστείτε τις ημέρες άδειας ειδικού σκοπού).

- **Είμαι εργαζόμενος γονέας στον ιδιωτικό τομέα αλλά ο/η σύζυγός μου, είναι εργαζόμενος στο δημόσιο τομέα δικαιούμαι την άδεια ειδικού σκοπού;**

Στην περίπτωση που ο ένας γονέας δουλεύει στον ιδιωτικό και ο άλλος στον δημόσιο τομέα προκειμένου **ο εργαζόμενος του ιδιωτικού τομέα να μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού**, θα πρέπει ο γονέας που εργάζεται στον δημόσιο να υποβάλλει στον εργοδότη υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχει ασκήσει το δικαίωμα λήψης άδειας ειδικού σκοπού.

- **Είμαι εργαζόμενος γονέας στον ιδιωτικό τομέα αλλά ο/η σύζυγός μου δεν εργάζεται, δικαιούμαι την άδεια ειδικού σκοπού;**

Στην περίπτωση που εργάζεται μόνο ένας από εσάς, τότε ο εργαζόμενος γονέας **δεν έχει τη δυνατότητα να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού**.

- **Στην περίπτωση που ένας από τους δύο γονείς νοσεί ή νοσηλεύεται από τον κορονοϊό, ο άλλος δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού;**

Στις περιπτώσεις που ο μη εργαζόμενος γονέας νοσηλεύεται ή νοσεί από τον κορωνοϊό ή είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) και λαμβάνει επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού.

- **Στην περίπτωση που οι γονείς είναι διαζευγμένοι ή σε διάσταση ποιος δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού;**

Εάν πρόκειται για διαζευγμένους ή σε διάσταση γονείς, τότε η άδεια ειδικού σκοπού χορηγείται στον γονέα που **έχει την επιμέλεια του παιδιού ή τη γονική μέριμνα**, εκτός και αν τα ανωτέρω δικαιώματα ασκούνται και από τους δύο γονείς, οπότε μπορούν να κάνουν χρήση και οι δύο με κοινή τους υπεύθυνη δήλωση (είτε ο ένας αποκλειστικά είτε να μοιραστούν την ειδική άδεια σε διαστήματα τα οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους με υπεύθυνες δηλώσεις που του υποβάλλουν).

- **Στην περίπτωση που το παιδί είναι γεννημένο εκτός γάμο δικαιούται ο γονέας την άδεια ειδικού σκοπού;**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού εκτός γάμου ή εκτός συμφώνου συμβίωσης (το οποίο εξομοιώνεται πλήρως με τον γάμο) τότε η ειδική άδεια χορηγείται άνευ άλλης προϋπόθεσης στον **μονογονέα**.

- **Στην περίπτωση που ο ένας γονέας έχει φύγει από τη ζωή δικαιούται ο άλλος γονέας την άδεια ειδικού σκοπού;**

Σε περίπτωση θανάτου του άλλου γονέα, η ειδική άδεια χορηγείται άνευ άλλης προϋπόθεσης στον **μονογονέα**.

- **Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται αλλά ο ένας εξ αυτών βρίσκεται σε νόμιμη άδεια δικαιούται ο άλλος γονέας την άδεια ειδικού σκοπού;**

Όχι, εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αλλά ο ένας εξ αυτών βρίσκεται σε άλλη νόμιμη άδεια, τότε ο πρώτος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού για όσο διάστημα διαρκεί η άδεια του δεύτερου.

- **Ο εργοδότης μου έχει αναστείλει την λειτουργία της επιχείρησής λόγω των μέτρων του κορονοϊού, δικαιούμαι την άδεια του ειδικού σκοπού;**

Σε περίπτωση που ο εργοδότης αναστείλει τη λειτουργία της επιχείρησής του λόγω της λήψης των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και την πρόληψη μετάδοσης του κορωνοϊού, ο εργαζόμενος γονέας δεν δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού.

- **Μπορούν να λάβουν την άδεια και οι δύο εργαζόμενοι γονείς;**

Η χρήση της άδειας ειδικού σκοπού μπορεί να γίνει είτε μόνο από τον ένα γονέα είτε και από τους δύο, αν μοιράσουν το χρονικό διάστημα για το οποίο αυτή χορηγείται. **Ταυτόχρονη χρήση και από τους δύο γονείς δεν είναι δυνατή.**

- **Υποχρεούμαι να λάβω την άδεια ειδικού σκοπού ολόκληρη από τη στιγμή που την αιτούμαι;**

Όχι, μπορείτε να τη λάβετε και τμηματικά, ανάλογα με τις ανάγκες σας ως εργαζόμενος γονέας. **Μπορείτε δε να κάνετε χρήση της παροχής εργασίας εξ αποστάσεως συμπληρωματικά της άδειας ειδικού σκοπού, σε συμφωνία με τον εργοδότη σας.**

- **Τι διάρκεια έχει η άδεια ειδικού σκοπού; Πώς συσχετίζεται με την κανονική άδεια;**

Διαρκεί τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες, των οποίων έπεται η χορήγηση μίας (1) ημέρας κανονικής άδειας, και αυτό το σχήμα επαναλαμβάνεται για όσο χρειάζεται ο εργαζόμενος. Ο εργαζόμενος πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις λήψης ετήσιας κανονικής άδειας πέντε (5) τουλάχιστον ημερών για πενήνθημερη

εργασία και έξι (6) τουλάχιστον ημερών για εξαήμερη εργασία. Οι ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας που προστίθενται στην άδεια ειδικού σκοπού αφαιρούνται από τη συνολική ετήσια κανονική άδεια για το έτος 2020.

- **Έχω ανήλικο τέκνο το οποίο δεν είναι εγγεγραμμένο σε δομή φροντίδας ή εκπαίδευσης, μπορώ να κάνω χρήση της άδειας;**

Ναι, πλέον διευρύνθηκε το δικαίωμα λήψης της άδειας ειδικού σκοπού και σε όσους εργαζόμενους γονείς έχουν παιδιά που δεν είναι εγγεγραμμένα σε παιδικό σταθμό ή σε άλλη δομή.

- **Οι ημέρες άδειας ειδικού σκοπού είναι μετ' αποδοχών;**

Από τις ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού τα δύο τρίτα (2/3) των αποδοχών καλύπτονται από τον εργοδότη και το ένα τρίτο (1/3) από τον κρατικό προϋπολογισμό. Το διάστημα χορήγησης της άδειας ειδικού σκοπού λογίζεται ως χρόνος εργασίας, ασφαρίζεται ως τέτοιος και αμείβεται κανονικά.

4. Εργασία Εξ Αποστάσεως / Τηλεργασία

- **Μπορώ να εργασθώ από απόσταση; Ποιος αποφασίζει για αυτό;**

Ο εργοδότης σας **μονομερώς** μπορεί να αποφασίσει να εφαρμόσει το σύστημα της εργασίας εξ αποστάσεως, αν αυτό είναι δυνατό, ώστε να μην απαιτείται φυσική παρουσία σας στον τόπο εργασίας.

- **Μπορώ να ζητήσω από τον εργοδότη μου να εργάζομαι από απόσταση;**

Μπορείτε να υποβάλετε ανάλογο αίτημα, το οποίο θα εξετασθεί από τον εργοδότη σας. Μπορεί αυτό να γίνει δεκτό αν κριθεί εύλογο και αν πληρούνται οι ανάλογες προϋποθέσεις. Εναπόκειται πάντως στην κρίση του εργοδότη η εφαρμογή του μέτρου αυτού.

5. Μέτρα Πρόληψης για την Προστασία της Υγείας των Εργαζομένων – Προστασία Ευπαθών Ομάδων

- **Τι μέτρα προστασίας πρέπει να λάβει ο εργοδότης;**

Ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα μέτρα τήρησης σωστής υγιεινής. Εάν η επιχείρηση απασχολεί πάνω από πενήντα (50) εργαζόμενους, ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να υποδείξει τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν και που πρέπει να εφαρμόζουν όλοι ανεξαιρέτως.

- **Τι πρέπει να κάνω ως εργαζόμενος αν παρουσιάσω συμπτώματα του ιού;**

Αν εσείς ή κάποιος από τους οικείους σας εμφανίζει συμπτώματα, όπως αυτά περιγράφονται από τον ΕΟΔΥ, πρέπει να παραμείνετε στο σπίτι για προληπτικούς λόγους. Ο εργοδότης σας πρέπει να αποδεχθεί την αποχή σας από την εργασία και να θεωρηθεί αυτή δικαιολογημένη. Θα εξακολουθήσετε να λαμβάνετε τις αποδοχές σας κανονικά, εκτός κι αν η επιχείρηση που εργάζεστε ανήκει σε αυτές που η λειτουργία τους αναστάλη κατόπιν κυβερνητικής εντολής. Στην περίπτωση αυτή δικαιούστε της επιδότησης των 800,00€.

- **Είμαι εργαζόμενη και διανύω εγκυμοσύνη, τι πρέπει να κάνω;**

Για τις εγκύους συστήνεται η προληπτική απομάκρυνση από το χώρο εργασίας και η παράλληλη νόμιμη καταβολή αποδοχών, εκτός κι αν η επιχείρηση που εργάζονται ανήκει σε αυτές που η λειτουργία τους αναστάλη κατόπιν κυβερνητικής εντολής. Στην περίπτωση αυτή δικαιούνται της επιδότησης των 800,00€.

- **Δεν επιθυμώ να προσέλθω στην εργασία μου, γιατί φοβάμαι μήπως κολλήσω τον ιό. Δικαιολογείται η απουσία μου;**

Εάν ο εργοδότης σας έχει λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και την ορθή τήρηση της υγιεινής, δεν μπορείτε να απουσιάσετε με δική σας πρωτοβουλία από την εργασία σας εξαιτίας του φόβου μετάδοσης του ιού. Η απουσία αυτή μπορεί να θεωρηθεί αδικαιολόγητη.

- **Ανήκω σε ευπαθή ομάδα πληθυσμού, τι προβλέπεται για την εργασία μου;**

Ο εργοδότης σας υποχρεούται να σας κρατήσει μακριά από το χώρο εργασίας σας για προληπτικούς λόγους. Το καθεστώς αυτό δε σχετίζεται με την κανονική άδεια ή την άδεια ειδικού σκοπού. Ωστόσο, θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τις αποδοχές σας κανονικά, εκτός κι αν η επιχείρηση που εργάζεστε έχει αναστείλει τη λειτουργία της κατόπιν κρατικής εντολής, οπότε και δικαιούστε την επιδότηση των 800,00€. Χρήσιμο είναι να προσκομίσετε ιατρική βεβαίωση για την κατάσταση της υγείας σας.

- **Τι ισχύει εργασιακά εάν νοσήσω από τον κορωνοϊό;**

Εάν νοσήσετε από τον κορωνοϊό, ισχύουν οι διατάξεις περί αναρρωτικών αδειών. Μπορείτε, συνεπώς, ως μισθωτός, να απέχετε από την εργασία σας με αναρρωτική άδεια, να λάβετε τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου ή έως και ενός (1) μήνα, ανάλογα με το χρόνο εργασίας που έχετε συμπληρώσει στον εργοδότη σας.

ΚΥΡΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑΤΑ

ΠΝΠ [55/11-03-2020](#) (Άδεια ειδικού σκοπού, κύρια μέτρα)

ΠΝΠ [64/14-03-2020](#) (Μηχανισμός Στήριξης Εργαζομένων)

ΠΝΠ [68/20-03-2020](#) (Εκ περιτροπής απασχόληση, ακυρότητα απολύσεων, αναστολή εργαζομένων, μείωση μισθώσεων κύριας κατοικίας)

ΚΥΑ [12998/232/29-03-2020](#) (Διευκρινίσεις ως προς τις απολύσεις, την αποζημίωση ειδικού σκοπού και τον τρόπο λήψης αυτής)

Iceland
Liechtenstein
Norway grants



ΣΟΛ  Crowe

