



Revealing the Unseen

Migrant Workers

ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Καταρρίπτοντας Μύθους – Τι ισχύει στην πράξη

ΜΥΘΟΣ

«Η καταγγελία στην
Επιθεώρηση Εργασίας
δεν θα αλλάξει
τίποτα.»



Η Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ) έχει την υποχρέωση να ελέγχει τους εργοδότες και να επιβάλλει πρόστιμα ή/και διοικητικά μέτρα.

Η καταγγελία μπορεί να γίνει ανώνυμα ή επώνυμα, είτε μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης 1555, είτε ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας του ΣΕΠΕ, είτε με επίσκεψη ή email στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης.

Ο καταγγέλλων πρέπει να παρέχει στοιχεία όπως επωνυμία εργοδότη, ΑΦΜ, διεύθυνση επιχείρησης και το πρόβλημα που καταγγέλλει.

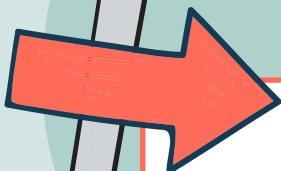
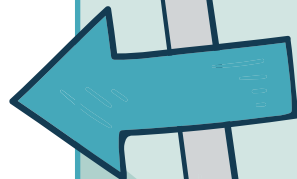
ΑΛΗΘΕΙΑ

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως εθνικότητας ή καθεστώτος διαμονής, έχουν νόμιμο δικαίωμα σε άδεια και ρεπό. Συγκεκριμένα:

- **Ετήσια άδεια με αποδοχές:** Κάθε εργαζόμενος δικαιούται άδεια με πλήρεις αποδοχές. (Ν. 539/1945).
- **Άδεια ασθενείας με αποδοχές:** Αν αρρωστήσεις, έχεις δικαίωμα σε αναρρωτική άδεια χωρίς απώλεια μισθού (Ν. 2112/1920).
- **Ρεπό & εβδομαδιαία ανάπαυση:** Ο εργοδότης υποχρεούται να σου δώσει τουλάχιστον μία ημέρα ρεπό την εβδομάδα.
- **Άδεια μητρότητας & πατρότητας:** Οι νέες μητέρες και πατέρες εργαζόμενοι έχουν ειδικές άδειες προστασίας (Ν. 4808/2021).

Αν ο εργοδότης σου αρνείται να σου δώσει ρεπό ή άδεια, αυτό είναι παράνομο! Μπορείς να καταγγείλεις την παραβίαση στην Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), ακόμα και ανώνυμα.

«Δεν
δικαιούμαι
άδεια ή ρεπό
γιατί είμαι
μετανάστης.»





«Ο εργοδότης
μπορεί να με
πληρώνει όσο
θέλει.»



Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία
(Ν. 4172/2013, άρθρο 103), **ο κατώτατος
μισθός είναι υποχρεωτικός για όλους
τους εργαζόμενους.**

Από 1η Απριλίου 2025, ο
κατώτατος μισθός είναι 880€
μικτά για 8ωρη εργασία.

Επίσης, από 1η Απριλίου 2025,
το κατώτατο ημερομίσθιο
ανέρχεται (Αριθμ. 8233/2025)
σε 39,30 €.

Αν εργάζεσαι αδήλωτα μπορείς
να διεκδικήσεις τα δεδουλευμένα σου!



ΜΥΘΟΣ

ΑΛΗΘΕΙΑ



«Οι αιτούντες
άσυλο, οι
πρόσφυγες και
οι μετανάστες
δεν μπορούν να
εγγραφούν στη
ΔΥΠΑ ούτε να
λάβουν επίδομα
ανεργίας.»



**Οι αιτούντες άσυλο, αναγνωρισμένοι πρόσφυγες
και οι κάτοχοι καθεστώτος επικουρικής
προστασίας και οι μετανάστες, εφόσον
διαθέτουν άδεια διαμονής που επιτρέπει την
πρόσβαση στην αγορά εργασίας, μπορούν
να εγγραφούν στη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) ως
άνεργοι και να λάβουν επίδομα ανεργίας, αν
πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη λήψη του
επιδόματος και εφόσον έχουν νομιμοποιητικά
έγγραφα σε ισχύ κατά τη λήψη της επιδότησης
και σε όλη τη διάρκειά της.**





ΑΛΗΘΕΙΑ

ΜΥΘΟΣ



«Ο εργοδότης
μπορεί να με
απασχολεί όσο με
χρειάζεται χωρίς
να πληρώνει
επιπλέον.»



Σύμφωνα με την ελληνική εργατική νομοθεσία, η υπερεργασία και η υπερωρία είναι δύο διακριτές μορφές επιπλέον απασχόλησης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Πότε θεωρείται κάποιος ότι κάνει υπερεργασία;

- Αν δουλεύεις πενήνήμερο (5 ημέρες/εβδομάδα):
 - ◆ Οι 41 έως 45 ώρες την εβδομάδα θεωρούνται υπερεργασία.
- Αν δουλεύεις εξαήμερο (6 ημέρες/εβδομάδα):
 - ◆ Οι ώρες πάνω από το ημερήσιο και μέχρι τις 48 εβδομαδιαίες ώρες είναι υπερεργασία.



Αμοιβή υπερεργασίας:

- Προσαύξηση 20% στο κανονικό ωρομίσθιο.

► **ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ:** Το ετήσιο όριο νόμιμων υπερωριών καθορίζεται από το κράτος (συνήθως 150 ώρες ετησίως).

? ! - * ! ! = ? ?

Καταρρίπτοντας Μύθους!